

株式会社ソフィア 一般事業主行動計画

社員が仕事と子育てを両立させ、また心身の健康維持を目的とし、働きやすい職場環境を作ることで、全ての社員がその能力を発揮できるように、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和6年4月1日 ～ 令和9年3月31日

2. 内容

目標①：女性社員が、より一層活躍できる会社とするために、採用者における女性の比率を30%以上にする。

<対策>

- ・採用活動において、女性の就職イベント等への積極的参加
- ・女性が活躍できる職場であることについての積極的な広報

目標②：ワーク・ライフ・バランスの実現に向けて、有給休暇の取得率を70%以上とする。また、男性社員の育児休業について、計画期間における取得実績を2件以上とする。

<対策>

- ・社員の有給休暇の取得状況の監視および上司からの取得奨励
- ・育児休業制度に関する周知
- ・男性社員が育児休業を取りやすい環境づくり
- ・ワークライフバランス研修の実施